**Конфликт интересов на муниципальной службе и ответственность за непринятие мер по его предотвращению и урегулированию**

Согласно п.1 ч.3 ст.10, ч.1 ст. 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон №273-ФЗ) муниципальные служащие обязаны принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Под конфликтом интересов в настоящем Федеральном законе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) (ч.1 ст.10 Закона №273-ФЗ).

В [части 1](file:///C:\Users\zorina.n.v\Desktop\Мои%20документы\Наталья\проверки\коррупция\проверки%202020%20год\представление\Новотроицк.docx#P1) настоящей статьи под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в [части 1](file:///C:\Users\zorina.n.v\Desktop\Мои%20документы\Наталья\проверки\коррупция\проверки%202020%20год\представление\Новотроицк.docx#P1) настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в [части 1](file:///C:\Users\zorina.n.v\Desktop\Мои%20документы\Наталья\проверки\коррупция\проверки%202020%20год\представление\Новотроицк.docx#P1) настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (ч.2 ст. 10 Закона №273-ФЗ).

Исходя из предусмотренного нормативного определения конфликта интересов следует, что для подтверждения того, что конкретная ситуация является конфликтом интересов, необходимо одновременное наличие следующих обстоятельств: 1) наличие личной заинтересованности должностного лица, в том числе, выражающаяся в возможности получения дохода (денег в наличной и безналичной форме) его близкими родственниками; 2) фактическое наличие у должностного лица полномочий для реализации личной заинтересованности (должностное лицо обладает необходимыми для исполнения должностных обязанностей полномочиями, которые, в частности, выражаются в его праве принимать управленческие решения или участвовать в принятии таких решений); 3) наличие связи между получением (возможностью получения) доходов или выгод должностным лицом и (или) лицами, с которыми связана его личная заинтересованность, и реализацией (возможной реализацией) должностным лицом своих полномочий.

[Статьей 11](consultantplus://offline/ref=C36B35EBAEAEC459BD9A0B2EBA1570AC0EC4916E3B8924FCDED452EAE27B8A3E8A85DEB4783984F8824970949D1DE5DF8BCFD138E0M3p4C) Закона №273-ФЗ «О противодействии коррупции» установлено, что муниципальный служащий обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, а также обязан уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы в связи с утратой доверия (ч.6 ст.11 Закона №273-ФЗ, ч.2.3 ст. 14.1, ч.1 ст.27.1 Федерального закона №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»).

Применение дисциплинарного взыскания в данном случае является обязанностью, а не правом работодателя, так как спорные правоотношения не являются частноправовыми, где допускается усмотрение работодателя при применении мер ответственности. В случае совершения коррупционного правонарушения при прохождении муниципальной службы, когда под угрозу ставятся интересы Российской Федерации, а закон безальтернативно устанавливает в качестве меры ответственности (при отсутствии малозначительности) увольнение с муниципальной службы, то у работодателя отсутствует возможность такого произвольного усмотрения.

Прокуратура Читинского района