

### 1. *Возраст заключения трудового договора*

По общему правилу трудовой договор может быть заключен с подростком, достигшим возраста 16 лет. Исключения:

1. Лица, получившие общее образование или получающие общее образование и достигшие возраста 15 лет, могут заключить трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

2. Можно заключить трудовой договор с подростком, достигшим 14 лет, если:

- подросток является учащимся;
- работа относится к категории легкого труда;
- работа выполняется в свободное от получения образования время;
- на заключение трудового договора должно быть получено письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.

3. С лицами младше 14 лет трудовой договор можно заключить с согласия родителя (опекуна, попечителя) и разрешения органа опеки и попечительства только для участия их в создании и (или) исполнении произведений и только организациями кинематографии, театрами, театральными и концертными организациями и цирками (без причинения ущерба здоровью и нравственному развитию).

### 2. *Время труда и время отдыха*

Продолжительность рабочего времени для работников в возрасте до 16 лет не может превышать 24 часов в неделю, для работников в возрасте от 16 до 18 лет - 35 часов в неделю. Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до 18 лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины указанных норм.

Для работников в возрасте от 15 до 16 лет продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов. Ежегодный оплачиваемый отпуск составляет не менее 31 календарных дней.

### 3. *Особенности труда несовершеннолетних*

- прием на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра;

- не может быть установлено испытание при приеме на работу;

- запрет принимать несовершеннолетних на работы с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземные работы, а также на работы, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию;

- запрещаются также работы, связанные с переноской и передвижением тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы, которые определены постановлением Министерства труда и соц. развития РФ от 07.04.1999 № 7;

- расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

- запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров и т.п.).

### 4. *Оплата труда* работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.